

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく  
医療法人三晴会 金丸脳神経外科病院 行動計画

誰もが個々の能力を十分に発揮でき、男女問わずワーク  
ライフバランスのとれた働き方ができる職場環境を実現す  
るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年11月1日 ～ 令和8年10月31日まで

2. 内容

目標1： 出産や子育てによる退職者についての再雇用を実施し、  
1名以上の再雇用を目指す。

<取組内容>

令和 3年11月～ 出産や子育て、配偶者の転勤等による退職者について、再雇用  
に関する周知を実施。

令和 4年 5月～ 再度、掲示板等にて周知を行い、都度入職者への説明を実施。

目標2： 利用可能な両立支援制度に関する労働者・管理職への周知徹底。

<取組内容>

令和 3年11月～ 両立支援制度に関する情報を定期的に収集し、労働者に対して  
リアルタイムな情報を管理職に対して提示し、掲示板等にて、全  
労働者へ周知を実施。

【女性の活躍の現状に関する情報公表】

管理職に占める女性の割合・・・42.8% (令和 3年10月 1日現在)

掲載日 年 月 日